

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУЗОВАТОВСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.п. Кузоватово

14 08 2022

№ 584

О регулировании оплаты труда
руководителя муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
Кузоватовская детская школа искусств

В целях регулирования оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств, руководствуясь решением Совета депутатов муниципального образования «Кузоватовский район» от 27.01.2022г. № 42/1 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области», администрация муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области постановляет:

1. Утвердить:

1.1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств (приложение № 1).

1.2. Перечень должностей работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств, относящихся к основному персоналу (приложение № 2).

1.3. Положение о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств (приложение № 3).

1.4. Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств (приложение № 4).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления социального развития администрации муниципального образования «Кузоватовский район» Антипову С.А.

Глава администрации
муниципального образования
«Кузоватовский район»



А.Н. Вильчик

Начальник МУ Управление культуры
Начальник отдела правового обеспечения

И.В. Сайгина

Л.В. Никулаева

Приложение № 1 к постановлению администрации муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области от 17.08 2022 № 584

Порядок

исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Постановлением Правительства Ульяновской области от 20 ноября 2013 года № 547-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области», Решением Совета депутатов муниципального образования «Кузоватовский район» от 27.01.2022 № 42/1 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области.

2. Базовый должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств (далее - учреждение), определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу (далее - работники основного персонала) и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Для определения кратности учитываются показатели результативности и эффективности деятельности руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников и выплаты стимулирующего характера основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения, а также доплаты при доведении заработной платы до уровня минимального размера оплаты труда.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления базового должностного оклада руководителя учреждения.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников и выплаты стимулирующего характера основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников,

работающих на условиях полного рабочего времени, на условиях неполного рабочего времени и среднемесячная численность работников, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности этих работников за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимаются равной численности работников основного персонала работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

Работник основного персонала учреждения, работающий на условиях полного рабочего времени на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работник основного персонала, работающий на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, а также являющиеся внешними совместителями, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этих категорий работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе)

39 часов - на 7,8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе)

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе)

б) затем определяется средняя численность этих работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней по календарю в отчетном месяце.

7. Расчет среднемесячной численности работников основного персонала учреждения осуществляется на основании табеля учета рабочего времени работников.

Приложение № 2 к постановлению
администрации муниципального
образования «Кузоватовский район»
Ульяновской области
от 18.08 2022 № 584

Перечень

должностей работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств,
относящихся к основному персоналу

1. Методист;
 2. Преподаватель;
 3. Концертмейстер.
-

Приложение № 3 к постановлению администрации муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области от 14 08 2022 № 584

Положение

о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств

1. Настоящее Положение о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств (далее учреждения) определяет порядок установления кратности увеличения должностного оклада руководителя учреждения, учредителем которого является администрация муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области.

2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения и не может превышать 3 размеров указанной средней заработной платы сотрудников основного персонала, исчисляемой в определенном порядке, утвержденном постановлением администрации муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области.

3. Размер коэффициента кратности с целью установления должностного оклада руководителю учреждения определяется по критериям. Критерии определяются по объемным показателям, характеризующим масштаб руководства учреждением. Объемные показатели деятельности учреждения при определении кратности оцениваются в баллах. Объемные показатели и количество баллов, устанавливаются приложением 1 к настоящему положению.

4. В соответствии с объемными показателями, комиссией по распределению стимулирующих и определения кратности при определении должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств (далее - комиссия) осуществляется расчет набранного количества баллов для учреждения и в соответствии с приложением 2 к настоящему положению определяется размер кратности увеличения должностного оклада руководителя к средней заработной платы основного персонала учреждения.

5. Кратность определяется один раз в год по состоянию на 01 января года, на который устанавливается кратность. Для установления кратности директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств в срок до 20 декабря года, предшествующего году установления кратности, предоставляет в муниципальное учреждение Управление культуры администрации муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области объемные показатели с их обоснованием. Объемные показатели рассматриваются комиссией и утверждается кратность для определения должностного оклада руководителя учреждения.

6. Приказом муниципального учреждения Управления культуры администрации муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области утверждается состав комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителю учреждения для определения размера кратности должностного оклада руководителя учреждения.

Приложение 1 к Положению о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств

Объемные показатели деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств

№	Объёмные показатели	Условия определения объёмных показателей	Кол-во баллов	Учетные документы
1.	Количество учащихся в муниципальном образовательном учреждении (по муниципальному заданию)	за каждого учащегося;	1,0	Подтверждается журналами учета работы
		дополнительно:		
		за каждого учащегося с ограниченными возможностями здоровья	1,0	
		за каждого учащегося из числа детей-сирот	1,0	
	за каждого учащегося из числа, находящихся в социально-опасном положении	1,0		
2.	Количество направлений (отделений)	за каждое направление (отделение)	10,0	Подтверждается журналами учета работы
3.	Количество работников в муниципальном образовательном учреждении	численность работников:		Подтверждается журналами учета работы, тарификационным листом
		до 10 человек	10,0	
		от 11 до 15 человек	15,0	
		от 16 до 20 человек	20,0	
		от 21 до 25 человек	25,0	
	от 26 и более	30,0		
	дополнительно:			
	за каждого работника, имеющего - первую квалификационную категорию	1,0		
	- высшую квалификационную категорию	1,0		
	- звания и награды	1,0		
	за каждого педагога, получившего или подтвердившего квалификационную категорию в течение года	1,0		

4	Наличие и использование актового зала		10,0	
5	Наличие оборудованных в соответствии с современными требованиями используемых учебных кабинетов по отделениям	за каждый кабинет по отделениям	5,0 но не более 50,0	
6	Наличие действующего Интернет - сайта	постоянное обновление информации;	15,0	
		еженедельное обновление;	10,0	
		ежемесячное обновление	5,0	
7	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	до 30 тыс. рублей в год; свыше 30 тыс. рублей в год.	10,0 20,0	Подтверждается документально
8	Наличие оборудованных и используемых объектов инфраструктуры, очистные сооружения (выгребные ямы)	наличие	5,0	
9	Факты травматизма среди несовершеннолетних	отсутствие	5,0	Подтверждается документально
10	Количество коллективов, имеющих звание «Народный»	За каждый коллектив	20	Подтверждается документально
11	Дисциплинарные взыскания по итогам основной деятельности и проверок	отсутствие	5,0	Подтверждается документально
12	Количество проведенных мероприятий в год	на платной основе (за каждое мероприятие)	10	Подтверждается журналами учета работы, тарификационным листом
		на бесплатной основе (за каждое мероприятие)	5	
	Участие в грантовых конкурсах, федеральных и республиканских программах и т.п.	За каждый разработанный и направленный грантодателю проект	5	Подтверждается документально
		За каждый полученный грант	15	
13	Количество коллективов, имеющих звание «Народный»	За каждый коллектив	20	Подтверждается документально

	Освещение творческой деятельности учреждения в средствах массовой информации	За каждую отдельную статью, передачу, материал	10	Подтверждается документально
14	Доля платных услуг в общем объеме финансирования	До 5%	4	Подтверждается бухгалтерскими документами
		5%-10%	6	
		10%-15%	8	
		Свыше 15%	10	
15	Участие в зональных, региональных (областных), всероссийских и международных конкурсах	за каждого индивидуального участника или коллектив: Лауреаты 1,2,3 степени Дипломанты 1,2,3 степени Диплом участника	2,0 1,0 0,5	Подтверждается документально
16	Уровень образования работников	Высшее образование из основного персонала (за каждого работника)	2	Подтверждается документально
		Среднее специальное образование из числа преподавателей из основного персонала(за каждого работника)	1,5	
17.	Привлечение молодых специалистов (до 35 лет)	за каждого специалиста	5,0	

Приложение 2 к Положению о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовской детской школы искусств

Размеры коэффициента кратности
с целью установления должностного оклада руководителя
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств

№	Общая сумма баллов по объемным показателям	Размер коэффициента кратности
1	До 200	0,8
2	201-300	1,0
3	301-400	1,2
4	401- 500	1,4
5	501-550	1,6
6	551-600	1,8
7	601-650	2,0
8	651-700	2,2
9	701-800	2,4
10	801-900	2,6
11	901-1000	2,8
12	Свыше 1000	3,0

Приложение № 4 к постановлению администрации муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области от 18.08 2022 № 584

Положение
о порядке установления стимулирующих выплат руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании:

- постановления Правительства Ульяновской области от 20 ноября 2013 года № 547-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области»

- решения Совета депутатов муниципального образования «Кузоватовский район» от 27.01.2022г. №42/1 Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области,

1.2. Положение регулирует трудовые отношения между представителями муниципального учреждения Управление культуры администрации муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области и руководителем муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств (далее – учреждение) в части установления им стимулирующих выплат определяет механизм формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты вводятся в целях усиления материальной заинтересованности руководителя учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития их творческой активности, повышения качества управления образовательным процессом.

1.4. На стимулирующие выплаты направляются средства стимулирующей части фонда оплаты труда административно – управленческого персонала учреждения.

1.5. Стимулирующие выплаты назначаются с 01 января приказом начальника муниципального учреждения Управление культуры администрации муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области (далее Управление культуры) по представлению комиссии по установлению стимулирующих выплат.

1.6. По итогам инспекционного отраслевого контроля, проверок других уполномоченных органов, фактов неисполнения требований законодательства в сфере образования, на основании решения комиссии и приказа отдела по делам культуры и организации досуга населения муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области стимулирующие выплаты могут быть уменьшены или сняты полностью. Решение об уменьшении или полном

снятии стимулирующих выплат, срока, на который производится уменьшение или снятие выплат, принимается комиссией по распределению стимулирующих выплат.

1.7. Комиссия по установлению стимулирующих выплат назначается приказом муниципального учреждения Управление культуры администрации муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области ежегодно.

1.8. В случае несогласия с размером стимулирующих выплат, руководитель учреждения в течение двух рабочих дней со дня получения приказа подаёт заявление на имя председателя комиссии с указанием фактов, которые могут служить основанием для пересмотра размера надбавки.

2. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детской школа искусств.

2.1. Руководителю учреждения с учетом условий его труда отделом культуры могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные:

2.1.1. разделом 3 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области, утвержденным решением Совета депутатов муниципального образования «Кузоватовский район» от 27.01.2022г. №42/1;

2.2. Руководителю учреждений с учетом условий его труда отделом культуры могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные:

2.2.1. разделами 4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области, утвержденным решением Совета депутатов муниципального образования «Кузоватовский район» от 27.01.2022г. №42/1;

2.2.2. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера, порядок и условия распределения стимулирующего фонда оплаты труда руководителю устанавливаются в соответствии с настоящим положением.

2.3. Выполнение преподавательской работы руководителем учреждения в том же образовательном учреждении оплачивается дополнительно в порядке, установленном:

2.3.1. Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области, утвержденным решением Совета депутатов муниципального образования «Кузоватовский район» от 27.01.2022г. №42/1.

2.3.2. Выполнение преподавательской работы допускается в основное рабочее время с согласия учредителя.

2.4. Руководителю муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств устанавливаются стимулирующие выплаты к должностному окладу по следующим параметрам:

2.4.1. Критерии и показатели оценки результативности и эффективности профессиональной деятельности руководителя для распределения стимулирующих выплат (приложение 1).

Приложение 1 к положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителю муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств

Критерии и показатели оценки результативности образовательного учреждения и профессиональной деятельности руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Кузоватовская детская школа искусств

№№ п/п	Показатели	Измерители	Баллы
Критерии 1:Наличие условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям			
1.1	Обеспечение безопасности участников образовательного процесса	- отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников за прошедший период (при наличии указать количество) – 1 балл	1 балл
1.2	Развитие материально-технического состояния образовательного учреждения	- улучшение материально-технической базы (приобретение оборудования, учебных кабинетов и т.д.) за предыдущий период - 1 балл - эстетические условия рекреаций, кабинетов, и других помещений - 1 балл - привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения - 1 балл	4 балла
1.3	Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами соответствующей квалификации	- 100% укомплектованность учреждения педагогами (при наличие вакансий указать кол-во)- 1 балл - доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию:	6 баллов

		<ul style="list-style-type: none"> - 50% и более- 1,5 балла - 40-50% - 1 балл - 30-40 % - 0,5 балла Ниже 30%- 0 баллов - доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование: - 50% и более- 1,5 балла - 40-50%- 1 балл - 30-40%- 0,5 балла Ниже 30 %-0 баллов - доля педагогов прошедших участие в семинарах, конференциях регионального и Всероссийского уровня - 1 балл - отсутствие текучести кадров (при наличии увольнения указать количество случаев)- 1 балла - наличие молодых педагогов - 1 балла 	
Критерий 2: Создание условий для сохранения и укрепления здоровья и профилактики асоциального поведения учащихся			
2.1	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - положительная динамика охвата учащихся, занимающихся в хореографическом отделении (за 3 года) - 1 балл - наличие странички здоровья на сайте - 1 балл - использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий - 1 балл 	3 балла
2.2.	Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних среди обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - доля обучающихся, состоящих на внутришкольном и районном учёте в КПДН - 1 балл - доля снижения обучающимися пропусков уроков без уважительной причины - 1 балл 	2 балла
2.3.	Охват учащихся системой дополнительного образования	<ul style="list-style-type: none"> - положительная динамика охвата детей дополнительным образованием (за 3 года) - 1 балл 	1 балл

Критерий 3: Эффективность управленческой деятельности

3.1	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	<ul style="list-style-type: none"> - создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления образовательным учреждением (она зарегистрирована, имеет счет, разработано и утверждено положение – 2 балла - руководитель образовательного учреждения систематически предоставляет публичный отчет (на сайте) - 1балл - наличие и периодическое издание газеты – 1 балла 	4 балла
3.2	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса – 1 балл - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения или руководителя ОУ (при наличии указать количество) – 1 балл 	2 балла
3.3	Исполнительская дисциплина	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитическая информация и др.) – 1 балл - своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора – 1 балл - отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя ОУ (при наличии указать) - 1 балл - отсутствие замечаний, предписаний по итогам ревизий и проверок контрольно- надзорных органов - 1 балл 	4 балла
3.4	Применение инновационных технологий в управленческой деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - наличие и реализация 3-х и более целевых программ, утвержденных в установленном порядке - 1 балла - наличие статей и публикаций в СМИ на различные темы касающиеся учреждения - 1 балла 	2 балла

3.5	Достижения образовательного учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - участие ученического и педагогического коллективов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других общественно- значимых мероприятиях наличие достижений: <ul style="list-style-type: none"> - международного уровня - 4 балл - федерального уровня - 3 балла - областного уровня - 2 балла - муниципального уровня - 1 балл 	4 балла
Критерии 4: Результативность образовательной деятельности, освоение обучающимися государственных образовательных стандартов			
4.1	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах	Наличие победителей и призёров: <ul style="list-style-type: none"> - муниципального уровня - 1 балл - регионального уровня - 2 балла - всероссийского уровня - 3 балла - международного уровня - 4 балла 	4 балла
4.2	Доля педагогов принявших участие в конкурсах	За участие – 2 балла	2 балла
Критерий 5: Личный вклад в развитие муниципальной системы образования			
5.1	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	Участие в конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях: <ul style="list-style-type: none"> - международного уровня - 5 баллов - федерального уровня - 4 балла - областного уровня - 3 балла - муниципального уровня - 2 балла 	5 баллов

Итого баллов – 44 балла